

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Teori	10
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.2 Pengendalian Internal	11
2.1.2.1 Pengertian Pengendalian Internal	11
2.1.2.2 Tujuan Pengendalian Internal	13
2.1.2.3 Komponen Pengendalian Internal <i>COSO</i>	15
2.1.2.4 Keterbatasan Pengendalian	28

2.1.2.5 Pengendalian Internal yang Baik atas Penggajian.....	29
2.1.3 Penggajian.....	31
2.1.3.1 Pengertian Penggajian.....	31
2.1.3.2 Pengertian Sistem Penggajian.....	32
2.1.3.3 Fungsi yang Terkait dalam Penggajian.....	33
2.1.3.4 Dokumen dan Catatan yang Digunakan dalam Penggajian.....	35
2.1.3.5 Prosedur Penggajian.....	36
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	40
2.3 Model Penelitian.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Riset.....	43
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2.1 Jenis Data.....	43
3.2.2 Sumber Data.....	44
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Data.....	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel dan Teknik Pengambilan Data.....	46
3.4 Definisi Operasional Variable.....	47
3.5 Teknik Analisa Data.....	48
3.5.1 Metode <i>Champion</i>	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Perhitungan Metode <i>Champion</i>	50
4.2 Pembahasan.....	52

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	65